

ISSN 2623-5765

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

PODRUČNI URED SLAVONSKI BROD



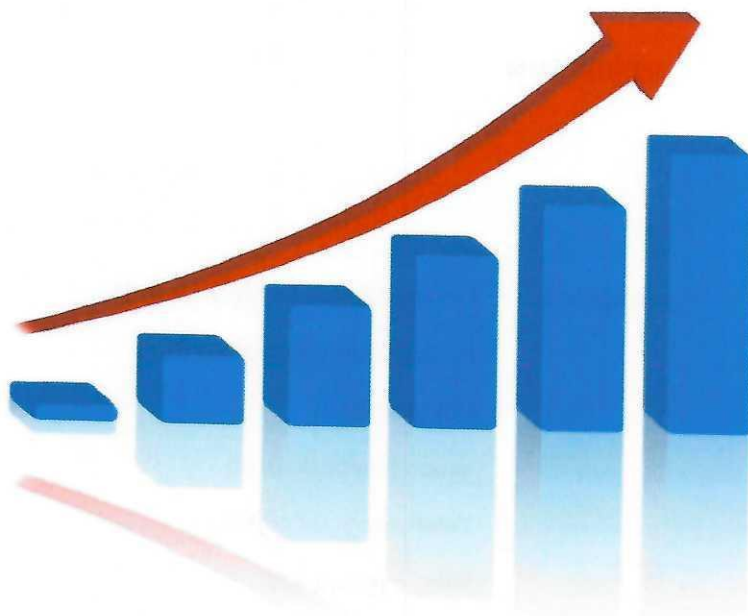
BRODSKO POSAVSKA ŹUPANIJA

Primljeno: 18.07.2025.

Klasifikacijska oznaka:	Ustrojstvena jed.	
024-03/25-02/01	04-01	
Urudžbeni broj:	Prilozi	Vrijednost
25-1	0	0,00

# GODIŠNJAK

Godišnje izvješće za razdoblje siječanj – prosinac 2024. godine



Slavonski Brod

Lipanj, 2025. godine

## IMPRESSUM

Nakladnik: Hrvatski zavod za zapošljavanje  
Područni ured Slavonski Brod  
Vukovarska 11  
35000 Slavonski Brod  
Telefon: 035/405-960  
Faks: 035/442-417

Za nakladnika: Željko Balikić  
Predstojnik Područnog ureda Slavonski Brod

Urednik: Tihana Garić  
Viši stručni savjetnik za analitiku, statistiku i informatiku

## SADRŽAJ

<b>I. UVOD – ULOGA I AKTIVNOSTI ZAVODA U 2024. GODINI .....</b>	<b>3</b>
<b>II. RADNA SNAGA U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI .....</b>	<b>1</b>
<b>III. NEZAPOSLENOST U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI .....</b>	<b>3</b>
Struktura nezaposlenih u 2024. godini prema spolu .....	4
Struktura nezaposlenih prema obrazovanju u 2024. godini .....	5
Struktura nezaposlenih prema dobi u 2024. godini.....	5
Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti u 2024. godini .....	6
Nezaposleni branitelji u 2024. godini.....	7
Osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežanog zapošljavanja u 2024. godini .....	8
Novoprijavljeni nezaposleni u 2024. godini.....	8
Izlasci iz evidencije nezaposlenih u 2024. godini .....	10
Zapošljavanje na temelju radnog odnosa u 2024. godini .....	11
Zapošljavanje na temelju drugih poslovnih aktivnosti u 2024. godini .....	12
Zapošljavanje prema spolnoj i obrazovnoj strukturi u 2024. godini.....	12
Zapošljavanje prema dobnoj strukturi u 2024. godini .....	13
Zapošljavanje prema djelatnostima u 2024. godini.....	14
Zapošljavanje osoba s invaliditetom u 2024. godini.....	15
Izlasci iz evidencije zaposlenih u 2024. godini zbog drugih razloga .....	16
Prijavljene potrebe za radnicima u 2024. godini .....	16
<b>IV. MATERIJALNA I PRAVNA POMOĆ .....</b>	<b>19</b>
<b>V. PROVEDBA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA .....</b>	<b>22</b>
<b>VI. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOSŁJAVANJE .....</b>	<b>26</b>
Odsjek za rad s poslodavcima .....	Error! Bookmark not defined.
Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje .....	29

## I. UVOD – ULOGA I AKTIVNOSTI ZAVODA U 2024. GODINI

### Organizacija i ljudski potencijali

Hrvatski zavod za zapošljavanje djeluje putem Središnjeg ureda sa sjedištem u Zagrebu i preko 4 područne službe, 18 područnih ureda i 99 ispostava, te na taj način omogućuje dostupnost svojih usluga na cijelom prostoru Republike Hrvatske.

Područni ured Slavonski Brod pokriva područje Brodsko-posavske županije, a u okviru Područnog ureda djeluju tri ispostave: Slavonski Brod, Nova Gradiška i Okučani.

U svojem sastavu Područni ured Slavonski Brod ima slijedeće odjele i odsjeke:

- Odjel za tržište rada,
- Odjel za mjere aktivne politike zapošljavanja,
- Odjel za pravne, kadrovske i tehničke poslove,
- Odjel za financije i računovodstvo,
- Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje i
- Odsjek za rad s poslodavcima.

U Područnom uredu Slavonski Brod krajem 2024. godine bila su zaposlena ukupno 54 radnika, od toga 44 ili 81,5% žene te 10 ili 18,5% muškaraca. Prema obrazovnoj strukturi zaposlenih bilo je 49 radnika ili 90,7% sa završenim fakultetom, 1 radnika ili 1,9% sa prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom, 3 radnika ili 5,6% sa četverogodišnjom srednjom školom te jedan radnik sa završenom osnovnom školom.

Prema vrsti ugovora o radu, 48 ili 88,9% radnika bilo je zaposleno na neodređeno, a 6 radnika na određeno vrijeme. U središtu Područnog ureda u Slavonskom Brodu bilo je zaposleno 46 radnika (85,2%), a u ispostavama 8 radnika (14,8%).

### VIZIJA

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeći sudionik u razvoju hrvatskog tržišta rada, poglavito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje rada da bi se postigla puna zaposlenost.

### MISIJA

Učinkovito posredovanje na tržištu rada razvojem usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, uz razvoj vlastitih znanja, vještina i sposobnosti te uz promicanje partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

### STRATEŠKI CILJEVI

1. Razviti usluge Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje radi povećanja konkurentnosti radne snage i zadovoljenja potreba na tržištu rada.
2. Razviti ljudski potencijal i administrativni kapacitet Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje u kreiranju i davanju novih usluga na tržištu rada.
3. Ostvariti vodeću poziciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na tržištu rada uspostavljanjem partnerskih odnosa i većim utjecajem na donošenje i provedbu javnih politika.



## II. RADNA SNAGA U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI

### Registrirana zaposlenost i nezaposlenost

Potencijalno aktivno stanovništvo neke zemlje čini radno aktivno stanovništvo i evidentirane nezaposlene osobe te neevidentirane nezaposlene osobe sposobne za rad. S obzirom na podatke o broju osiguranika pri HZMO i evidentiranim nezaposlenim osobama, na dan 31.12.2024. godine Brodsko – posavska županija brojala je 49.847 radno aktivnih stanovnika (bez neevidentiranih nezaposlenih osoba sposobnih za rad). Valja napomenuti kako u evidenciji osiguranika pri HZMO PU Slavonski Brod nisu evidentirani stanovnici županije koji su kao osiguranici prijavljeni pri HZMO uredima drugih županija. Od 49.847 radno aktivnih stanovnika 45.680 aktivni su osiguranici HZMO-a (bez „produženog osiguranja“), a 4.167 evidentirane nezaposlene osobe. U odnosu na prosinac 2024. godine aktivno stanovništvo se povećalo za 1,4%.

Broj nezaposlenih osoba je smanjen za 27,2%, dok je broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan za 4,9% u odnosu na prosinac 2023. godine. U suprotnosti s negativnim trendom kretanja broja osiguranika mirovinskog osiguranja u 2013. i 2014. godini, posljednjih jedanaest godina bilježimo porast broja osiguranika mirovinskog osiguranja, pa je tako u razdoblju od 31.12.2014. do 31.12.2024. godine u Brodsko - posavskoj županiji bilo 11.640 više zaposlenih osoba prijavljenih na HZMO.

Tablica 1. Pregled osiguranika temeljem radnog odnosa (HZMO) krajem 2023. i 2024. godine

Osiguranici temeljem radnog odnosa HZMO	Brodsko - posavska županija			Republika Hrvatska		
	2023.	2024.	Indeks 2024./2023.	2023.	2024.	Indeks 2024./2023.
Radnici kod pravnih osoba	36149	37987	105,1	1421966	1475687	103,8
Poljoprivrednici	848	832	98,1	18370	17763	96,7
Obrtnici	2166	2368	109,3	79249	84969	107,2
Samostalne profesionalne djelat	225	222	98,7	17726	17848	100,7
Radnici kod fizičkih osoba	4065	4271	105,1	103017	105860	102,8
Osig. zap. kod međ. organ. i u ino	0	0	-	170	180	105,9
Osiguranici - produženo osiguran	91	84	92,3	8379	6565	78,4
<b>Ukupno</b>	<b>43544</b>	<b>45680</b>	<b>104,9</b>	<b>1648877</b>	<b>1708872</b>	<b>103,6</b>
<b>Nezaposleni HZZ</b>	<b>5720</b>	<b>4167</b>	<b>72,8</b>	<b>114982</b>	<b>91563</b>	<b>79,6</b>
<b>Stopa nezaposlenosti</b>	<b>11,6</b>	<b>8,4</b>	<b>72,4</b>	<b>6,5</b>	<b>5,1</b>	<b>78,5</b>

Ako promatramo fluktuaciju aktivnih osiguranika prema osnovama osiguranja, možemo vidjeti da je u 2024. godini došlo do povećanja broja osiguranika u tri kategorije u odnosu na 2023. godinu. Broj radnika kod pravnih osoba povećan je za 5,1%, obrtnika za 9,3%, radnika kod fizičkih osoba 5,1% dok je do smanjenja broja osiguranika došlo kod poljoprivrednika za 1,9% te kod produženog osiguranja 7,7%.

Ako promatramo prosječan broj zaposlenih (osiguranika HZMO) prema županijama u 2024. godini, možemo reći da sve županije u 2024. bilježe blagi rast broja zaposlenih u odnosu na 2023.

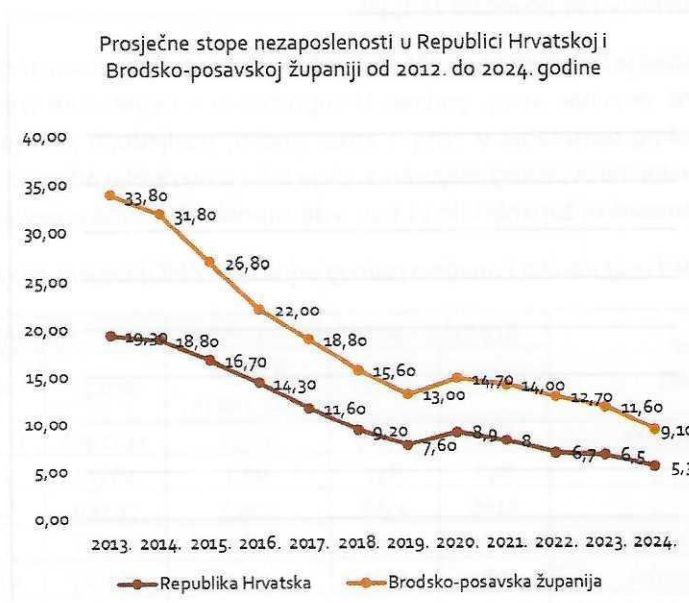
Najveći rast broja zaposlenih u odnosu na prethodnu godinu zabilježen je u Zagrebačkoj (+5,8%), Zadarskoj (+5,4%), Brodsko - posavskoj (+5,1 %), Dubrovačko-neretvanskoj (+4,3%) te u Ličko - senjskoj (+4,3%). Na razini RH došlo je do rasta prosječnog broja zaposlenih za 54.647 osoba (+3,3%).

### Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima

Kako bismo prikazali stope nezaposlenosti na razini županija koristili smo podatke o osiguranicima mirovinskoga osiguranja – zaposlenim osobama, evidentiranim u Hrvatskome zavodu za mirovinsko osiguranje te podatke o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskome zavodu za zapošljavanje.

Kod prosječnih godišnjih stopa nezaposlenosti 2024. godine nastavlja se pozitivni trend pada stope nezaposlenosti. Pozitivni trendovi trajali su osam godina, do 2019., kada su stope nezaposlenosti značajno padale i na razini RH i na razini Brodsko – posavske županije, s time da je smanjenje na razini Brodsko - posavske županije do 2017. bilo izraženije. Iznimka je bila samo 2020. godina kada su nakratko zaustavljeni pozitivni trendovi pada stope nezaposlenosti pod utjecajem Koronakrize.

Graf 1. Prosječne stope nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj i Brodsko – posavskoj županiji



Prosječna registrirana stopa nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji je u 2024. godini iznosila 9,1%, što je u odnosu na prosjek 2023. godine smanjenje za 2,5 postotnih bodova.

Registrirana stopa nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj je u 2024. godini iznosila 5,3%, što je smanjenje za 1,2 postotnih bodova u odnosu na prosjek 2023. godine. Registrirana stopa nezaposlenih u Brodsko – posavskoj županiji znatno je viša (za 3,8 postotnih bodova) od prosjeka Republike Hrvatske te je, prema istom izračunu, prosječna stopa nezaposlenosti na državnoj razini krajem 2024. godine je u devet županija bila niža, a u dvanaest županija viša od prosječne državne razine.

Registrirana nezaposlenost u Brodsko – posavskoj županiji ponovno se smanjila u usporedbi s prethodnom godinom, nakon rasta u 2020. koji se dogodio, pod utjecajem Koronakrize, prvi puta nakon sedam godina uzastopnog smanjenja stope nezaposlenosti.

Više stope nezaposlenosti od Brodsko – posavske županije u Republici Hrvatskoj imaju Virovitičko-podravska 11,3%, Sisačko-moslavačka 11%, te Osječko-baranjska 10,7%.



### III. NEZAPOSLENOST U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI

Ukupan broj novoprijavljenih na evidenciju nezaposlenih tijekom 2024. godine bio je manji od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih iz evidencije zbog drugih razloga, što je rezultiralo padom registrirane nezaposlenosti krajem 2024. u odnosu na kraj 2023.

Analizirajući kretanja prosječne nezaposlenosti kroz višegodišnje razdoblje, nakon razdoblja rasta nezaposlenosti do 2013. godine, dolazi do kontinuiranog pada nezaposlenosti u odnosu na prethodnu godinu, no u 2020. taj trend se mijenja te je zabiljžen rast prosječnog broja nezaposlenih. U periodu 2021. do 2024. godini zabilježeno je smanjenje prosječnog broja nezaposlenih kako na državnoj tako i na županijskoj razini.

U proteklih dvanaest mjeseci 2024. godine, u Brodsko – posavskoj županiji je prosječno evidentirano 4508 nezaposlenih osoba, što je u odnosu na 2023. godinu smanjenje od 18,4%.

Ako uspoređujemo kretanje prosječne nezaposlenosti među županijama, možemo vidjeti da Brodsko – posavska županija ima višu stopu pada nezaposlenosti od one na državnoj razini, koja iznosi 12,9%. Najviše stope pada nezaposlenosti bilježe Brodsko – posavska (18,4%), Koprivničko – križevačka (17,4%), Primorsko – goranska (16,5%), Virovitičko – podravska (-16,3%), Karlovačka (-16,4%), Splitsko – dalmatinska (-13,8%).

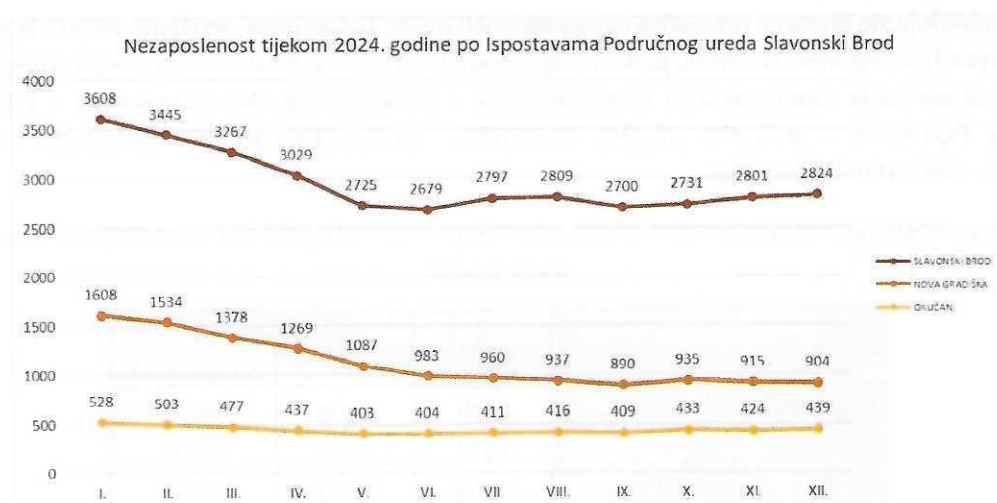
Tablica 2. Prosječan broj nezaposlenih osoba na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2023. i 2024. godini

Županije	2023.	2024.	Indeks 2024./2023.
Zagrebačka	4978	4509	90,6
Krapinsko - zagorska	1978	1773	89,6
Sisačko - moslavačka	6254	5425	86,7
Karlovačka	2313	1934	83,6
Varaždinska	2245	2241	99,8
Koprivničko - križevačka	1809	1495	82,6
Bjelovarsko - bilogorska	3270	2741	83,8
Primorsko - goranska	6195	5174	83,5
Ličko - senjska	1259	1130	89,8
Virovitičko - podravska	3959	3313	83,7
Požeško - slavonska	2223	1938	87,2
Brodsko - posavska	5525	4508	81,6
Zadarska	3446	3150	91,4
Osječko - baranjska	13765	12440	90,4
Šibensko - kninska	3656	3267	89,4
Vukovarsko - srijemska	5542	4805	86,7
Splitsko - dalmatinska	19009	16389	86,2
Istarska	2815	2525	89,7
Dubrovačko - neretvanska	4103	3650	89,0
Međimurska	2143	2061	96,2
Grad Zagreb	12433	10831	87,1
Ukupno	108921	95299	87,5

U prosincu 2024. godine u evidenciji Zavoda za zapošljavanje PU Slavonski Brod evidentirano je 4167 nezaposlenih osoba, od čega 2824 osobe na području matične Ispostave Slavonski Brod, 904 osobe na području Ispostave Nova Gradiška i 439 osoba na području Ispostave Okučani. Na kraju 2024. godine evidentirana je 1358 nezaposlenih osoba manje nego krajem 2023. godine. U Republici Hrvatskoj na Zavodu za zapošljavanje krajem 2024. godine bile su evidentirane 91.563 nezaposlene osobe što je smanjenje od 20,4% u odnosu na isti mjesec 2023. godine. Udio nezaposlenih Brodsko – posavske županije u ukupnom broju nezaposlenih u Hrvatskoj iznosio je 4,6% krajem 2023. godine.

U usporedbi sa stanjem 31.12.2022. godine zabilježeno je smanjenje broja nezaposlenih u matičnoj Ispostavi Slavonski Brod za 22%, u Ispostavi Nova Gradiška 42,5%, i u Ispostavi Okučani za 17%.

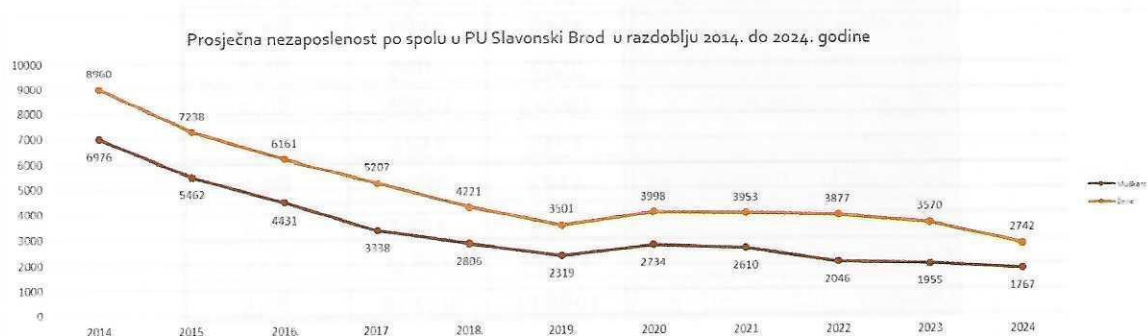
*Graf 2. Pregled broja nezaposlenih prema ispostavama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod (matična Ispostava Slavonski Brod, Ispostava Nova Gradiška i Ispostava Okučani)*



### Struktura nezaposlenih u 2024. godini prema spolu

Od prosječnog broja nezaposlenih u 2024. godini 2742 (60,8%) su žene, a 1767 (39,2%) su muškarci. U odnosu na prosjek prošle godine prisutno je smanjio udjela nezaposlenih žena za 3,6 postotnih bodova, dok se udio muškaraca povećao za 3,6 postotnih bodova.

*Graf 3. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema spolu (2013. – 2024. godina)*





Na državnoj razini žene su prosječno 2024. godine činile 55,6%, dok je udio muškaraca bio 44,4%. U odnosu na prosjek 2023. godine udio žena se smanjio za 1,4 postotnih bodova a udio muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih se povećao za 1,4 postotnih bodova.

### Struktura nezaposlenih prema obrazovanju u 2024. godini

Prema podacima Zavoda prosječna struktura nezaposlenih prema obrazovanju 2024. godine bila je sljedeća: najviše je bilo nezaposlenih sa srednjom stručnom spremom (2723 osoba), 910 osoba sa završenom osnovnom školom, 436 osoba bez osnovne škole, 220 osoba sa završenom višom školom te 220 osoba sa završenim fakultetom ili magisterijem. Promatrajući petogodišnje razdoblje od 2020. do 2024. godine, u 2020. godini u svim razinama obrazovanja došlo do porasta broja nezaposlenih (izuzev vrlo blagog pada broja nezaposlenih bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom). Tijekom 2022., 2023. i 2024. godine ponovno dolazi do smanjenja broja nezaposlenih po svim razinama obrazovanja.

Tablica 3. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema obrazovnoj strukturi nezaposlenih (2020. – 2024. godina)

Godina	2020	2021	2022	2023	2024	% udio 2024. godine BPŽ	% udio 2024. godine RH
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	637	645	539	513	436	9,7	5,8
(1) Završena osnovna škola	1360	1311	1298	1177	910	20,2	18,5
(2) Srednja škola	4089	3963	3534	3327	2723	60,4	58,1
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	326	329	278	247	220	4,9	7,1
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	320	316	274	262	220	4,9	9,0
<b>Ukupno</b>	<b>6732</b>	<b>6563</b>	<b>5923</b>	<b>5525</b>	<b>4508</b>	<b>100</b>	<b>100,0</b>

Ako strukturu obrazovanja nezaposlenih osoba uspoređujemo s državnim prosjekom, možemo uočiti kako je obrazovna struktura nezaposlenih osoba Brodsko - posavske županije značajno nepovoljnija. Udio osoba bez škole i sa završenom osnovnom školom u Republici Hrvatskoj iznosi 24,3%, što je za 3,4 postotnih bodova manje nego u Brodsko – posavskoj županiji. Također, udio nezaposlenih osoba VŠS i VSS u RH iznosi 16,1% što je za 6,3 postotnih bodova više nego u našoj županiji.

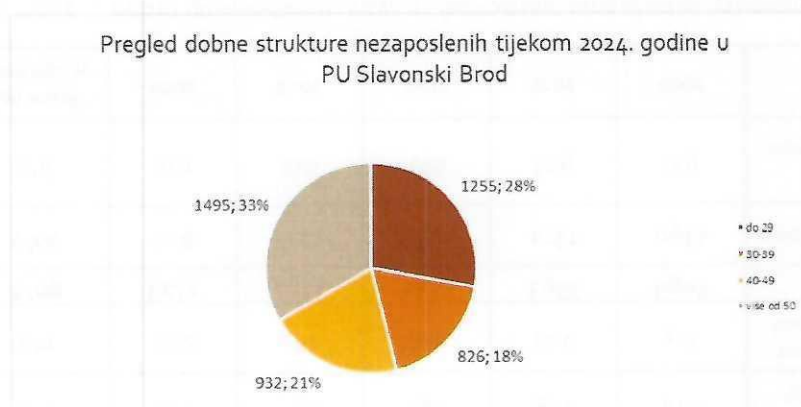
### Struktura nezaposlenih prema dobi u 2024. godini

Prosječna dobna struktura nezaposlenih osoba 2024. godine bila je sljedeća: u evidenciji je bilo najviše s više od 50 godina starosti – 1495 (33,2%), osoba od 15 do 29 godina starosti – 1255 (27,8%), od 40 do 49 godina starosti – 932 (20,7%) te od 30 do 39 godina – 826 osoba (18,3%).

Tablica 4. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji HZZ Područnog ureda Slavonski Brod prema dobi nezaposlenih (2020. – 2024. godina)

Godina	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.	Udio 2024. godine (%)
do 29	2087	2057	1567	1473	1255	27,8
30-39	1241	1207	1039	981	826	18,3
40-49	1346	1322	1268	1155	932	20,7
više od 50	2057	1976	2049	1916	1495	33,2
<b>Ukupno</b>	<b>6732</b>	<b>6563</b>	<b>5923</b>	<b>5525</b>	<b>4508</b>	<b>100,0</b>

Graf 4. Struktura prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema dobi u 2024. godini

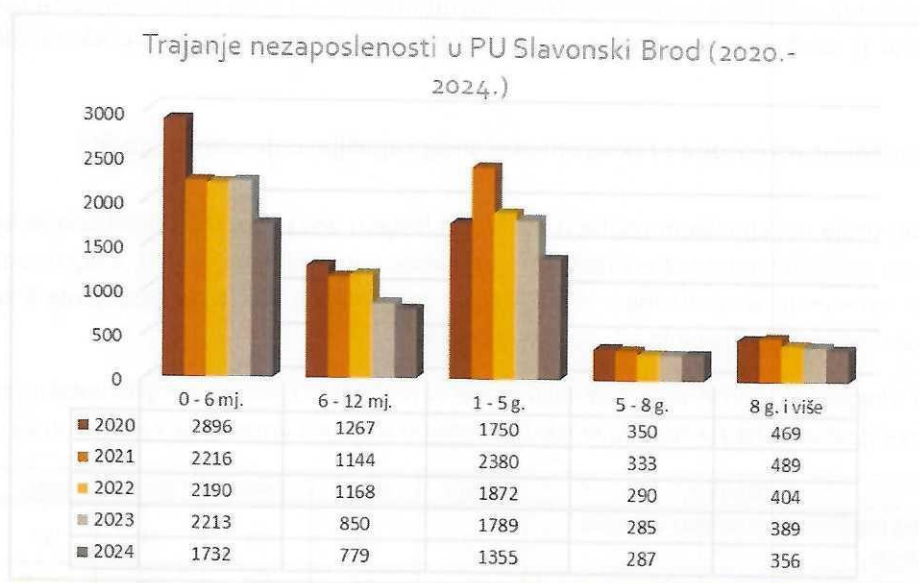


Ako gledamo prosječnu godišnju strukturu prema dobi možemo primijetiti da je u 2024. godini smanjen broj nezaposlenih u svim dobnim skupinama, a najveće smanjenje bilo je u skupini populacije starijih od 50 godina i to za 22%.

#### Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti u 2024. godini

U 2024. godini bilo je 2511 nezaposlenih osoba u evidenciji kraće od jedne godine, odnosno 55,7% od ukupnog broja nezaposlenih u Brodsko – posavskoj županiji. Ostalih 44,3% ili 1998 osoba je dugotrajno nezaposlena. Od toga 1355 nezaposlenih osoba je nezaposleno od 1 do 5 godina, 287 osoba od 5 do 8 godina te je 356 osoba nezaposleno duže od 8 godina.

Graf 5. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema trajanju nezaposlenosti (2020. – 2024. godina)



U odnosu na 2023. godinu broj dugotrajno nezaposlenih osoba se smanjio za 18% ili 552 osobe. Uz smanjenje broja dugotrajno nezaposlenih osoba, njihov udio u ukupnom broju nezaposlenih je smanjen za 0,1 postotnih bodova.

Prosječno trajanje nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj je u 2024. godini iznosilo 5,6 mjeseci ili 168 dana. U Brodsko – posavskoj županiji u 2024. godini je prosječno trajanje nezaposlenosti iznosilo 8 mjeseci ili 239 dana. U odnosu na prethodnu godinu zabilježeno je smanjenje prosječnog trajanja nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji za 10 dana.

#### Nezaposleni branitelji u 2024. godini

Od prosječnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji 2024. godine bilo je prijavljeno 260 nezaposlenih hrvatskih branitelja. U odnosu na 2023. godinu broj nezaposlenih branitelja se smanjio za 83 osobe (24%). Udio nezaposlenih hrvatskih branitelja u prosječnom broju nezaposlenih 2024. godine iznosio je 5,8% za Brodsko – posavsku županiju.

Tablica 5. Pregled prosječne nezaposlenosti hrvatskih branitelja na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema stupnju obrazovanja (2020. – 2024. godina)

Godina	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.
<b>Razina obrazovanja</b>					
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	49	44	27	24	20
(1) Završena osnovna škola	154	146	111	96	80
(2) Srednja škola	305	280	217	204	148
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	7	8	7	5	4
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	15	14	10	12	8
<b>Ukupno</b>	<b>530</b>	<b>492</b>	<b>371</b>	<b>341</b>	<b>260</b>



U razdoblju od I. - XII. 2024. godine evidentirano je 214 novoprijavljenih hrvatskih branitelja što je u odnosu na isto razdoblje 2023. godine smanjenje za 15,7% ili 40 osoba. U istom razdoblju je s evidencije Zavoda zaposlena su (temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti) 155 hrvatskih branitelja što je za 8,2% manje nego 2023. godine kada su s evidencije zaposleno 188 hrvatska branitelja.

#### Osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežanog zapošljavanja u 2024. godini

Od ukupnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji krajem 2024. godine prijavljeno je 650 osoba s invaliditetom (15,6%) i 395 osoba s faktorom otežanog zapošljavanja (9,5%). Krajem 2024. godine došlo je do smanjenja broja osoba s invaliditetom za 57 osoba (8,1%) te smanjenja broja osoba s faktorom otežanog zapošljavanja za 112 osoba (22,1%).

Tablica 6. Pregled prosječne nezaposlenosti osoba s invaliditetom na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema stupnju obrazovanja (2020. – 2024. godina)

Godina	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	15	22	21	52	52
(1) Završena osnovna škola	71	72	80	136	142
(2) Srednja škola	303	295	315	430	431
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	3	4	6	7	9
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	4	4	5	7	8
<b>Ukupno</b>	<b>396</b>	<b>396</b>	<b>426</b>	<b>633</b>	<b>643</b>

Većina osoba s invaliditetom ima završenu srednju školu – 429 osoba ili 66,8%.

Krajem 2024. godine u evidenciji nezaposlenih, prema načinu stjecanja invaliditeta, najviše je bilo nezaposlenih osoba s kombiniranim smetnjama 262 ili 40,3%, tjelesni invaliditet (142 ili 21,8%) te osoba s intelektualnim poteškoćama 99 ili 15,2%.

Na razini Republike Hrvatske krajem 2024. godine bilo je evidentirano 10898 nezaposlenih osoba s invaliditetom, što čini 11,5% populacije osoba prijavljenih u evidenciju HZZ-a.

#### Novoprijavljeni nezaposleni u 2024. godini

U odnosu na prethodnu godinu, 2024. godine je ukupan broj novoprijavljenih osoba u evidenciji Zavoda manji. U razdoblju od I.-XII. 2024. godine broj novoprijavljenih nezaposlenih osoba iznosio je 6206 što je u odnosu na 2023. godinu smanjenje za 1001 osobu ili 13,9%.

U prethodnih dvanaest mjeseci 2024. godine ukupni ulasci u nezaposlenost su bili veći od ukupnih izlazaka iz nezaposlenosti pa je samim time i broj nezaposlenih na kraju godine manji u odnosu na kraj 2023. godine.



Tablica 7. Novoprijavljene osobe prema prethodnoj djelatnosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2020. – 2024. godina)

Godina					
Djelatnost prethodnog zaposlenja NKD 2007. - od 2009. godine	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	203	151	172	208	182
(B) Rudarstvo i vađenje	11	7	7	5	4
(C) Prerađivačka industrija	1727	1521	1005	1144	1092
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	3	4	8	5	4
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	29	31	39	35	33
(F) Građevinarstvo	618	407	431	491	454
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	743	575	602	611	599
(H) Prijevoz i skladištenje	180	151	148	129	243
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1167	675	826	897	793
(J) Informacije i komunikacije	52	37	47	59	48
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	31	30	32	48	25
(L) Poslovanje nekretninama	13	10	16	18	18
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	207	147	165	173	183
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	414	285	272	258	289
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	468	516	359	533	132
(P) Obrazovanje	526	459	456	516	461
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	388	321	378	393	251
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	56	51	38	46	51
(S) Ostale uslužne djelatnosti	435	480	374	522	336
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	32	26	37	16	28
Ne odnosi se	1130	982	1075	1100	979
<b>Ukupno</b>	<b>8433</b>	<b>6866</b>	<b>6487</b>	<b>7207</b>	<b>6206</b>

Ukupno 5227 (84,2%) novoprijavljenih nezaposlenih osoba je bilo prethodno zaposleno, a prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše ih dolazi iz:

- Prerađivačke industrije – 1092 ili 20,9%
- Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane – 793 ili 15,2%
- Trgovine na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala – 599 ili 11,5%
- Obrazovanja – 461 ili 8,8%
- Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi – 454 ili 8,7%.

Od ukupnog broja novoprijavljenih nezaposlenih u 2024. godini direktno iz radnog odnosa dolazi njih 4271 (68,8%), iz neaktivnosti 1373 (22,1%), iz redovitog školovanja 559 (9%), te iz drugih poslovnih aktivnosti dolaze tri osobe.

Graf 6. Novoprijavljeni prema statusu prije prijave na evidenciju Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod u 2024. godini



Gledano prema razlozima prestanka radnog odnosa novoprijavljenih iz radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti, najčešći su dolasci zbog isteka ugovora (na određeno vrijeme i sezonski poslovi) 2361 ili 38%, sporazumnog prestanka radnog odnosa 1271 ili 20,5% te poslovno uvjetovanog otkaza 819 ili 13,2%.

U odnosu na 2023. godinu, od navedenih razloga prestanka radnog odnosa novoprijavljenih, povećao se broj novoprijavljenih iz sporazumnog prestanka radnog odnosa 14,4 postotnih bodova i iz poslovno uvjetovanih otkaza za 0,6 postotnih bodova, dok su smanjeni svo ostali razlozi završetka radnih odnosa - otkaza od strane radnika za -10,3 postotnih bodova, isteka ugovora na određeno vrijeme - 28,8 postotnih bodova, zbog isteka ugovora na sezonskim poslovima -22,2 postotnih bodova, te prestanka rada poslodavca za -29,4 postotnih bodova.

Najveći priljev nezaposlenih osoba u 2024. godini zabilježen je u Ispostavi Slavonski Brod sa 4605 novoprijavljenih osoba, tj. 74,2%, a zatim slijede Ispostava Nova Gradiška s 1317 (21,2%) novoprijavljenih osoba te Ispostava Okučani s 284 (4,6%) novoprijavljene osobe.

Tablica prikazuje novoprijavljene nezaposlene osobe u 2022., 2023. i 2024. godini po Ispostavama te indeks promjene u broju novoprijavljenih 2024. u odnosu na 2023. godinu.

Tablica 8. Novoprijavljene osobe u ispostavama Područnog ureda Slavonski Brod u 2022., 2023. i 2024. godini

Ispostave PU Slavonski Brod	2022.	2023.	2024.	Indeks 2024./2023.
	Broj novoprijavljenih	Broj novoprijavljenih	Broj novoprijavljenih	
SLAVONSKI BROD	4694	4982	4605	92,4
NOVA GRADIŠKA	1523	1865	1317	70,6
OKUČANI	270	360	284	78,9
<b>Ukupno</b>	<b>6487</b>	<b>7207</b>	<b>6206</b>	<b>86,1</b>

#### Izlasci iz evidencije nezaposlenih u 2024. godini

U 2024. godini 7759 osoba je odjavljeno iz evidencije nezaposlenih i to 4971 (64,1%) zbog zaposlenja na temelju radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti, te 2376 (30,6%) zbog drugih razloga -



nepridržavanje zakonskih odredbi (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad), neizvršavanje individualne konzultacije i neaktivnost, izlazak iz radne snage, preseljenje te ostali razlozi. U 2024. godini u Brodsko – posavskoj županiji je objavljeno 573 osoba (8%) više nego u 2023. godini.

Tablica 9. Izlasci iz evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Slavonski Brod prema vrsti (2020. – 2024. godina)

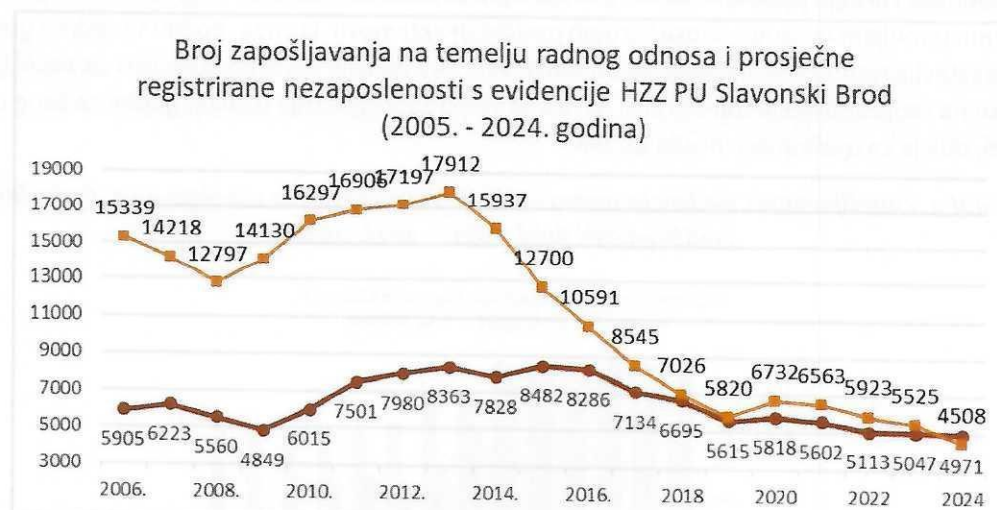
Godina	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.
Vrsta izlaska					
Zaposleni na temelju radnog odnosa	5818	5602	5113	5047	4971
Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti	192	367	354	297	412
Brisani zbog ostalih razloga	1184	1840	1434	1842	2376
<b>Ukupno</b>	<b>7194</b>	<b>7809</b>	<b>6901</b>	<b>7186</b>	<b>7759</b>

Na državnoj razini iz evidencije nezaposlenih izašlo je 173158 osoba, od čega zbog zaposlenja 117717 osoba ili 68%. U odnosu na 2023. godinu broj zaposlenih osoba iz evidencija Zavoda smanjen je za 1684 osobe ili 1,3%.

### Zapošljavanje na temelju radnog odnosa u 2024. godini

U 2024. godini iz evidencije Zavoda Područnog ureda Slavonski Brod, temeljem radnog odnosa, ukupno je zaposlena 4971 osoba. U usporedbi s 2023. godinom, u 2024. zaposleno je 76 osoba manje ili 1,5%. Graf 7. prikazuje kretanje broja zaposlenih, temeljem radnog odnosa, iz evidencije Zavoda (2005. do 2024.) te prosječan broj nezaposlenih u istom razdoblju.

Graf 7. Kretanje zapošljavanja s evidencije temeljem radnog odnosa i prosječne registrirane nezaposlenosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2005. – 2024. godina)

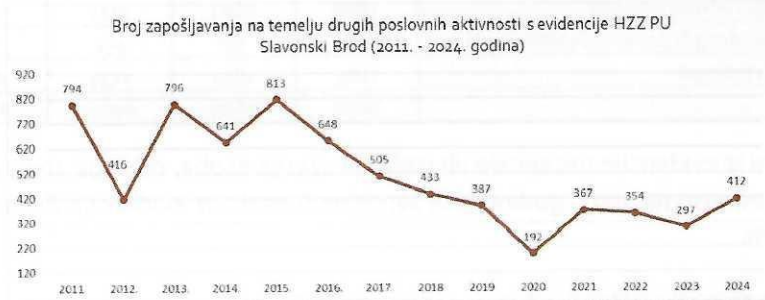


Analizom zapošljavanja prema sezonskom obilježju posla dolazimo do podatka da su od ukupnog broja zaposlenih osoba temeljem radnog odnosa s evidencije PU Slavonski Brod 4649 (93,5%) osoba zaposlene na ne-sezonskim poslovima. Ostalih 427 (6,5%) je zaposleno na sezonskoj vrsti posla. U usporedbi s 2023. godinom broj osoba zaposlenih na sezonskim poslovima smanjio se za 105 osoba tj. 24,6%. Prema vrsti zaposlenja (radni odnos) čak 91,4% ili 4542 osoba s evidencije Zavoda su zaposlene na određeno vrijeme, a tek 8,6% ili 429 osoba je zaposleno na neodređeno vrijeme.

### Zapošljavanje na temelju drugih poslovnih aktivnosti u 2024. godini

Ukupno je u 2024. godini iz evidencije nezaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti zaposleno 412 osoba. Zapošljavanje prema drugim propisima se odnosi na registraciju obrta, trgovačkog društva ili prijavu na poljoprivredno osiguranje, samozapošljavanje te na bilo koje drugo zapošljavanje prema posebnim propisima.

*Graf 8. Kretanje zapošljavanja s evidencije temeljem drugih poslovnih aktivnosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2011. – 2024. godina)*

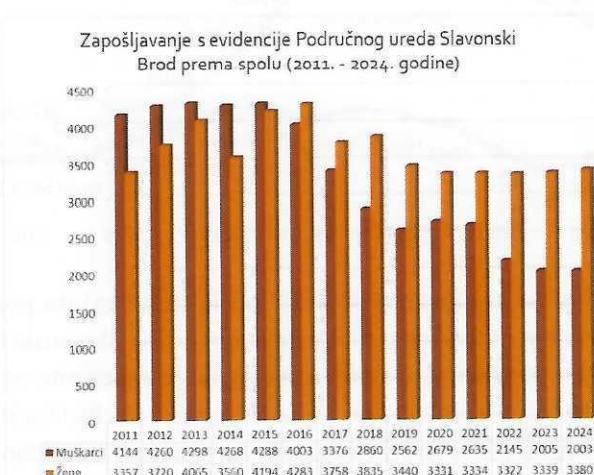


U 2024. godini povećao se broj osoba zaposlenih temeljem drugih poslovnih aktivnosti za 57 osoba (38,7%) u odnosu na 2023. godinu.

### Zapošljavanje prema spolnoj i obrazovnoj strukturi u 2024. godini

U 2024. godini u Brodsko – posavskoj županiji zaposleno je na temelju radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti ukupno 3380 nezaposlenih žena tj. 62,8% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti i 2003 nezaposlena muškarca tj. 37,2% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti. U 2024. godini se sedmu godinu za redom nastavlja trend zapošljavanja većeg broja žena s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u odnosu na broj zaposlenih muškaraca. Godišnja stopa zapošljavanja u 2024. godini za žene iznosila je 47,9%, dok je za muškarce iznosila 41,2%.

*Graf 9. Zapošljavanje s evidencije prema spolu, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2011. – 2024. godina)*

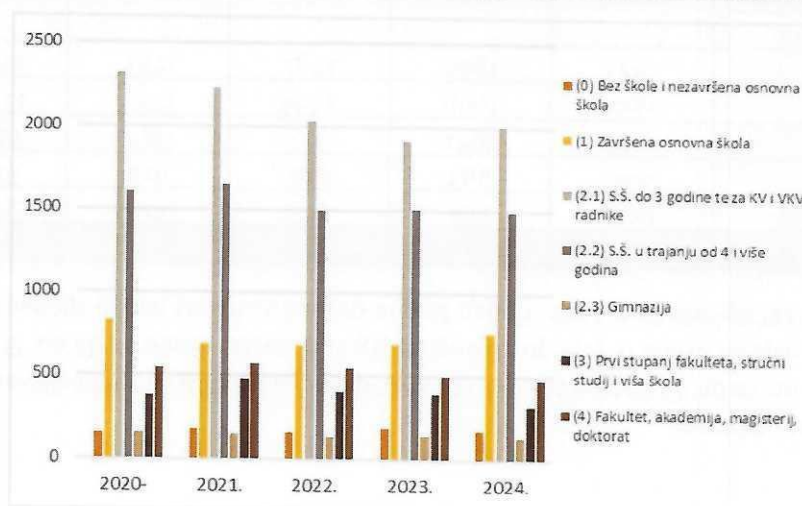




U 2024. godini u Brodsko – posavskoj županiji s evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno KV/VKV radnika ili radnika sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine – ukupno 2004, zatim nezaposlenih osoba sa srednjom školom u trajanju od 4 godine 1492, nezaposlenih osoba s osnovnom školom 765, osoba s fakultetom ili magisterijem 484, zatim osoba s višom školom 325, 177 osobe bez osnovne škole i najmanje osoba sa završenom gimnazijom – 136 osoba.

Tablica 10. Graf 10. Zapošljavanje s evidencije prema obrazovnoj strukturi, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2020. – 2024. godina)

Godina	2020-	2021.	2022.	2023.	2024.
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	155	185	163	192	177
(1) Završena osnovna škola	838	694	689	692	765
(2.1) S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	2313	2227	2030	1916	2004
(2.2) S.Š. u trajanju od 4 i više godina	1607	1653	1495	1501	1492
(2.3) Gimnazija	159	148	137	143	136
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	388	485	404	394	325
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	550	577	549	506	484
<b>Ukupno</b>	<b>6010</b>	<b>5969</b>	<b>5467</b>	<b>5344</b>	<b>5383</b>



Ako promatramo godišnje stope zapošljavanja u 2024. godini prema obrazovnoj strukturi, možemo vidjeti kako najveće stope zapošljavanja imaju osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (41,5%), osobe sa završenom višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem (22,1%) te osobe sa završenom srednjom školom (46,2%). S druge strane, niži stupanj obrazovanja utječe na manju mogućnost zapošljavanja pa su stope zapošljavanja osoba sa završenom osnovnom školom (38,1%) i osoba bez osnovne škole ili s nezavršenom osnovnom školom (19,2%) znatno niže.

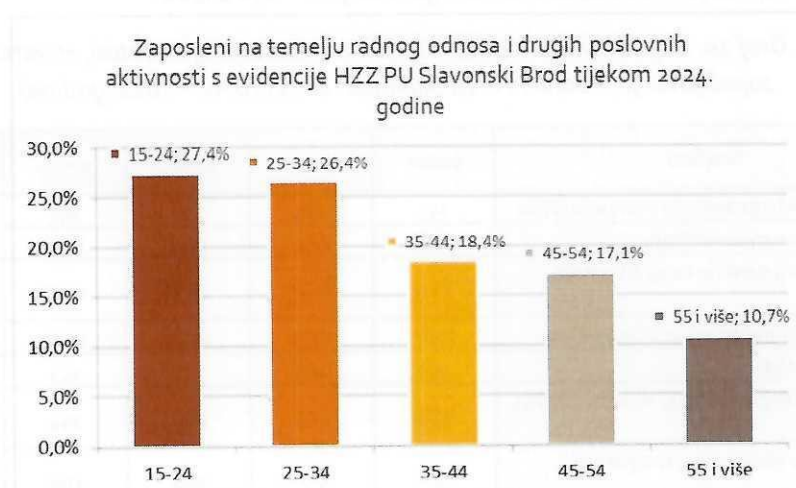
Godišnja stopa zapošljavanja nezaposlenih osoba u Brodsko - posavskoj županiji iznosila je 45,1%.

#### Zapošljavanje prema dobnoj strukturi u 2024. godini

U 2024. godini u Brodsko – posavskoj županiji zapošljavanje prema dobnoj strukturi bilo je sljedeće: najviše je zaposleno osoba u dobi od 15 do 24 godine – ukupno 1324 (27,4%), u dobi od 25 do

34 godine starosti – ukupno 1349 osoba (26,4%), zatim 964 osobe od 35 do 44 godine starosti, 922 osoba od 45 do 54 godine te 824 osoba starijih od 55 godina.

*Graf 11. Zapošljavanje s evidencije prema dobi, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2024. godina)*



Godina	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.
Dob					
15-24	1623	1800	1487	1464	1324
25-34	1651	1696	1495	1413	1349
35-44	1075	1031	973	982	964
45-54	999	883	887	915	922
55 i više	662	559	625	570	824
<b>Ukupno</b>	<b>6010</b>	<b>5969</b>	<b>5467</b>	<b>5344</b>	<b>5383</b>

Godišnja stopa zapošljavanja u 2024. godini prema dobnoj strukturi bila je sljedeća: najvišu stopu zapošljavanja imale su osobe u dobi do 29 godina (48,2%), zatim osobe od 30 do 39 godina starosti (45,9%), osobe od 40 do 49 godina starosti (43,9%), dok su najnižu stopu zapošljavanja imale osobe starije od 50 godina (41%).

### Zapošljavanje prema djelatnostima u 2024. godini

U 2024. godini u Brodsko – posavskoj županiji s evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno radnika u prerađivačkoj industriji 15,8%, zatim u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 11,1%, javna uprava i obrana 10,7%, u trgovini na veliko i na malo 9,2%, obrazovanju 9,1%, u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 8,3%, administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti 4,3%.



Tablica 11. Zapošljavanje s evidencije prema djelatnosti zaposlenja, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2020. – 2024. godina)

Godina					
Djelatnost zaposlenja NKD 2007 - od 2009. godine	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	174	141	141	155	136
(B) Rudarstvo i vađenje	3	4	5	1	1
(C) Prerađivačka industrija	1527	1394	1121	1052	853
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	6	2	4	6	6
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	29	52	37	38	26
(F) Građevinarstvo	428	448	340	331	365
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	511	568	566	594	497
(H) Prijevoz i skladištenje	136	132	133	142	124
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	759	703	779	721	599
(J) Informacije i komunikacije	60	58	61	59	45
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	21	24	17	17	12
(L) Poslovanje nekretninama	10	13	8	11	17
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	122	186	183	159	161
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	345	311	223	253	231
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	399	361	302	343	578
(P) Obrazovanje	553	509	515	535	488
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	397	445	408	372	449
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	44	41	53	42	40
(S) Ostale uslužne djelatnosti	288	200	211	214	338
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	5	10	6	1	5
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	1			1	
Neodnosi se	192	367	354	297	412
<b>Ukupno</b>	<b>6010</b>	<b>5969</b>	<b>5467</b>	<b>5344</b>	<b>5383</b>

Što se tiče sezonskog zapošljavanja, u 2024. je značajno manji broj nezaposlenih osoba otišao na sezonski rad na more. Tijekom 2024. godine ukupno 322 (6% od ukupnog zapošljavanja iz evidencije) nezaposlene osobe iz evidencije Zavoda radilo je na sezonskim vrstama poslova. U usporedbi s 2023. godinom broj osoba zaposlenih na sezonskim poslovima smanjio se za 105 osoba tj. 24,6%.

#### Zapošljavanje osoba s invaliditetom u 2024. godini

Tijekom 2024. godine iz evidencije HZZ PU Slavonski Brod zaposleno je ukupno 258 nezaposlenih osoba s invaliditetom. U 2024. godini zaposleno je manje evidentiranih nezaposlenih osoba s invaliditetom nego 2023. godine kada je zaposleno 266 osoba. Tijekom iste godine najviše osoba s invaliditetom se zaposlilo u djelatnosti javne uprave i obrane (37 osoba), zatim u djelatnosti

zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (36 osoba), prerađivačke industrije (31 osoba), u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (31 osoba), u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (21 osoba), te 26 u trgovini na veliko i malo.

Prema vrsti zaposlenja 212 (82,2%) osoba je zaposleno na određeno vrijeme, 33 (17,8%) osobe na neodređeno vrijeme te 13 (5%) osoba nije zaposleno na temelju radnog odnosa, već na temelju drugih poslovnih aktivnosti. S obzirom na geografsko područje zapošljavanja, 256 osoba je zaposleno na području Republike Hrvatske, a dvije osobe izvan Republike Hrvatske.

### **Izlasci iz evidencije zaposlenih u 2024. godini zbog drugih razloga**

Tijekom 2024. godine iz evidencije nezaposlenih u Brodsko – posavskoj županiji objavljene su 2376 osoba zbog drugih razloga - nepridržavanje zakonskih odredbi (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad), neizvršavanja individualne konzultacije i neaktivnost, izlazak iz radne snage, preseljenje i ostali razlozi.

U 2024. godini ukupno su zbog drugih razloga objavljeno 534 osoba (29%) manje nego u 2023. godini. Najčešći razlozi navedenog brisanja su odjava s evidencije 606 (25,5%), nepridržavanje zakonskih odredbi 1315 (55,3%) te izlaz iz radne snage 307 (12,9%).

Od ukupnog broja brisanih zbog nepridržavanja zakonskih odredbi najčešći razlog brisanja bio je nepridržavanje zakonskih odredbi – 145 osoba nije bilo raspoloživo za rad, 253 osobe nisu aktivno tražile posao.

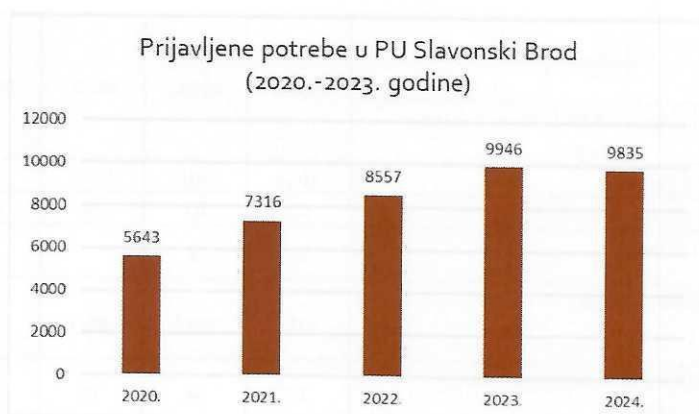
Promatrajući izlaz iz radne snage kao jedan od razloga brisanja iz evidencije, najviše je osoba objavljeno radi ostvarivanja prava na rodiljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu – 144 osobe. Radi umirovljenja/ispunjavanja uvjeta za mirovinu/ostvarivanja prava na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje iz evidencije objavljeno je 114 osoba. Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje jedan je od ostalih razloga zbog kojeg je iz evidencije brisano 55 osoba tijekom 2024. godine.

### **Prijavljene potrebe za radnicima u 2024. godini**

U 2024. godini ukupno je u Područnom uredu Slavonski Brod zaprimljeno 9835 prijava potreba za radnicima, što predstavlja vrlo mali pad u usporedbi s prethodnom godinom od 1,1%. U usporedbi s prethodnom godinom. 2024. godina je druga uzastopna godina rasta broja prijavljenih potreba nakon dvogodišnjeg razdoblja u kojem je zabilježen pad broja prijavljenih potreba za radnicima. U odnosu na 2023. godinu došlo je do blagog smanjenja broja prijava za 111 prijava. Ako analiziramo broj slobodnih radnih mjesta na nacionalnoj razini, u 2024. godini je ukupno prijavljeno 262.953 potrebe za radnicima što je 3493 ili 1,3% prijava više nego tijekom 2023. godine.



*Graf 11. Kretanje broja prijavljenih potreba za radnicima u Područnom uredu Slavonski Brod u razdoblju od 2020. do 2024. godine*



Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta bilo je u Ispostavi matičnoj Slavonski Brod – 7180 prijavljenih potreba (83,9%), zatim u Ispostavi Nova Gradiška – 1270 potreba za radnicima (14,8%) i najmanje u Ispostavi Okučani gdje je zabilježeno 107 prijavljenih potreba (1,3%).

U ukupnom broju slobodnih radnih mjesta manji je udio onih koja su na neodređeno vrijeme pa je tako u 2024. godini broj slobodnih radnih mjesta na neodređeno iznosio 4891 što je udio od 49,7%. Rad na određeno vrijeme, kao i 2023. godine prvi puta izjednačen s radom na neodređeno vrijeme- 4843 slobodnih radnih mjesta (49,2%). Privremeni/povremeni sezonski poslovi u poljoprivredi (70 prijavljena potreba) i honorarni rad (31 prijavljenih potreba) su manje zastupljene vrste rada.

Ako pogledamo podatke o objavljenim prijavama potreba prema djelatnostima, možemo vidjeti da su poslodavci iz djelatnosti građevinarstva 2415 ili 24,5% od ukupnog broja prijave za slobodna radna mjesta u 2024. godini.

Osim u prerađivačkoj industriji, radnici su bili traženi u

- prerađivačke industrije– 2339, tj. 23,8%
- djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi –1018 (10,4%),
- obrazovanju (883 ili 9%),
- javnoj upravi i obrani – 791 (8%)

Tablica 12. Pregled prijavljenih potreba u Područnom uredu Slavonski Brod prema djelatnostima poslodavaca u razdoblju 2020. – 2024. godine

Godina	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.
Djelatnost poslodavca NKD 2007 - od 2009 godine					
BRODSKO-POSAVSKA	5643	7316	8557	9946	9835
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	141	83	73	120	125
(B) Rudarstvo i vađenje	1	1		7	
(C) Prerađivačka industrija	1313	2372	3093	2934	2339
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	15	14	15	10	30
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	20	19	67	98	47
(F) Građevinarstvo	899	1137	1257	1839	2413
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	279	493	517	294	453
(H) Prijevoz i skladištenje	347	192	394	902	263
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	213	353	320	396	347
(J) Informacije i komunikacije	47	52	60	26	35
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	47	8		1	1
(L) Poslovanje nekretninama	14	22	19	13	1
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	91	239	444	666	609
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	131	202	170	173	200
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	598	551	583	517	791
(P) Obrazovanje	619	671	687	878	883
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	604	728	685	892	1018
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	11	22	40	26	33
(S) Ostale uslužne djelatnosti	250	152	131	154	245
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	3	5	2		2
(U) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe					



## IV. MATERIJALNA I PRAVNA POMOĆ

Okvir za djelovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je Zakon o tržištu rada (NN, broj 118/18, 32/20 i 18/22) i Statut Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN, broj 18/20).

Prava koja se ostvaruju s osnova nezaposlenosti na temelju članka 7. Zakona o tržištu rada su:

1. novčana naknada na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
2. mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
3. novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu;
4. jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova;
5. novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom;
6. novčana pomoć za osobe uključene na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa; i
7. novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe, te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku. Prvostupanjski postupak provodi Područni ured a što uključuje i rješavanje o pravu po osnovi nezaposlenosti primjenom pravnih propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda.

### Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje devet mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca, a da radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom, te nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca a samostalnu djelatnost prestala obavljati iz opravdanih razloga koji su propisani zakonom.

Za ostvarenje prava na novčanu naknadu nezaposlena osoba mora se u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti odnosno prestanka privremene nesposobnosti za rad, odnosno roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta prijaviti Zavodu i podnijeti zahtjev za novčanom naknadom. Novčana naknada pripada nezaposlenoj osobi u trajanju od 90 do 450 dana ovisno o ukupnom vremenu provedenom na radu. Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu može se na njezin zahtjev isplatiti naknada u jednokratnom iznosu za otvaranje obrta odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima najviše 25% udjela, te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.

Krajem 2024. godine u evidenciji Područnog ureda Slavonski Brod bila su 653 korisnika novčane naknade. U odnosu na kraj 2023. godine došlo je do smanjenja za 4 korisnika novčane naknade (0,6%).

Krajem 2024. godine 15,7% od ukupnog broja nezaposlenih je primalo novčanu naknadu.

U razdoblju od siječnja do prosinca 2024. godine ukupno je isplaćeno 3.510.978,15 eura za novčane naknade. U odnosu na 2023. godinu to je povećanje 1,8%.

Krajem 2024. godine najviše korisnika novčane naknade bilo je u najvećoj ispostavi HZZ-a u Brodsko – posavskoj županiji – u ispostavi Slavonski Brod (469 osoba ili 71,8% korisnika). U ispostavi Nova Gradiška bila su 115 ili 17,6% korisnika te u ispostavi Okučani 29 ili 4,4% korisnika.



Ako promatramo broj korisnika novčane naknade u zadnjih nekoliko godina, možemo vidjeti da je u 2015., 2016., 2017. i 2018. godini bilo prisutno smanjenje broja korisnika novčane naknade što je bilo u korelaciji sa smanjenjem broja novoprijavljenih osoba koje dolaze iz radnog odnosa. Izuzetak je bila 2019. godina kada je zabilježeno blago povećanje broja korisnika novčane naknade, a krajem 2020. godine ponovno se smanjio broj korisnika novčane naknade da bi se krajem 2021. godine broj korisnika ponovno povećao. Kada uspoređujemo 2024. godinu s prethodnom, zabilježeno je smanjenje broja korisnika novčane naknade (0,6%).

Tijekom 2024. godine 73 nezaposlene osobe su koristile pravo na isplatu novčane naknade u jednokratnom iznosu.

### **Novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu**

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje koje organizira odnosno troškove snosi Zavod ima za dane provedene na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda.

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje na radno mjesto kod poslodavca ima za dane provedene na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja i pravo na naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće.

U 2024. godini donesena su 242 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja – vaučeri, te 50 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme osposobljavanja na radnom mjestu.

### **Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova**

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta ili boravišta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog/izvanbračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta/boravišta do mjesta zaposlenja. Tijekom 2024. donesena su 153 rješenja o pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova.

### **Novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove**

Osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove tj. stalni sezonac ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja.

U 2024. godini doneseno je 88 rješenja o pravu na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

### **Novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom**

Novčana pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom može se priznati nezaposlenoj osobi s invaliditetom nakon završenog osnovnoškolskog, srednjoškolskog ili visokoškolskog obrazovanja, a najranije s navršених 15 godina života, koja se vodi u evidenciji Zavoda i koja ne ispunjava uvjete za priznavanje drugih prava propisanih Zakonom o tržištu rada.

Nezaposlenom osobom s invaliditetom smatra se dijete s teškoćama u razvoju odnosno osoba s invaliditetom kojoj je tjelesno, mentalno, intelektualno ili osjetilno oštećenje utvrđeno na temelju nalaza i mišljenja tijela vještačenja. Nezaposlenoj osobi s invaliditetom priznaje se novčana pomoć od dana podnošenja urednog zahtjeva, a isplaćuje se mjesečno. Postupak za ostvarivanje prava za

vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe. Novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom utvrđuje se u visini od 10 % minimalne plaće u neto iznosu a u 2024. god. iznosila je 56,00 EUR.

Ostvarivanje prava iz sustava socijalne skrbi nije zapreka za ostvarivanje prava na novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom, što znači da NO može istovremeno ostvarivati pravo na osobnu invalidninu i pravo na doplatu za pomoć i njegu kod Centra za socijalnu skrb i novčanu pomoć kod HZZ-a.

Pravo na novčanu pomoć prestati će nezaposlenoj osobi s invaliditetom nastupanjem okolnosti prestanka vođenja u evidenciji iz članka 17. Zakona o tržištu rada.

U 2024. godini doneseno je 18 rješenja o novčanoj pomoći za osobe s invaliditetom, uz napomenu da su se od veljači 2024. prestala dosnositi ta rješenja jer je pravo prešlo u Nadležnost Hrvatskog zavoda za socijalnu skrb.



## V. PROVEDBA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja u 2024. godini temeljena je na Zakonu o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22), Zakonu o državnim potporama (NN 47/14, 69/17), Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2020. – 2024. u okviru cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje od 2021. do 2024. godine. Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja, poticanje samozapošljavanja, stjecanja prvog radnog iskustva, aktivaciju najteže zapošljivih skupina te očuvanje radnih mjesta i ostanak u zaposlenosti, a sve u skladu s općim ciljem povećanja stope zaposlenosti. Za 2024. godinu predviđena je provedba jedanaest prepoznatljivih mjera, uz nekoliko dodatnih podmjera:

1. Potpore za zapošljavanje – državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih te su dostupne poduzetnicima koji djeluju profitno,

1.1. Potpore za zapošljavanje – zeleno/digitalno;

2. Potpore za zapošljavanje u Sisačko-moslavačkoj županiji - potpore male vrijednosti (de minimis) koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba na području Sisačko-moslavačke županije;

3. Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao+ - potpore male vrijednosti (de minimis) koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u izrazito nepovoljnom položaju;

4. Potpore za pripravništvo – potpore male vrijednosti (de minimis) koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba radi obavljanja poslova u zanimanju za koje su se školovale,

4.1. Potpore za pripravništvo - zeleno/digitalno;

5. Potpore za pripravništvo u javnim službama – potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja osoba koje nemaju više od 6 mjeseci prijavljenog staža osiguranja u određenim javnim službama iz područja obrazovanja, zdravstva, predškolskog odgoja, socijalne skrbi i kulture;

6. Potpore za usavršavanje - namijenjene poslodavcima kako bi se kroz usavršavanje zaposlenim osobama omogućilo stjecanje vještina za rad i zadržavanje radnog mjesta, a poslodavcima osiguralo radnu snagu traženih kompetencija;

7. Potpore za samozapošljavanje

7.1. Potpore za samozapošljavanje - dodjeljuju se nezaposlenim osobama za sufinanciranje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta,

7.2. Potpore za samozapošljavanje – zeleno/digitalno;

2 Zelena radna mjesta su:

a) radna mjesta u gospodarskim subjektima koji proizvode zelene proizvode i/ili pružaju zelene usluge odnosno

koji se bave okolišno održivom djelatnošću, te radna mjesta koja se izravno odnose na procjenu usklađenosti s

okolišnim standardima i provedbu okolišnih propisa/standarda, osiguravaju obrazovanje i obuku vezano uz zelene

tehnologije i prakse te povećavaju opću razinu svijesti javnosti o pitanjima okoliša.

b) radna mjesta koja doprinose zelenoj transformaciji poslovanja gospodarskih subjekata tj. koja se odnose na

stvaranje i/ili održavanje ekološki prihvatljivih proizvodnih procesa ili smanjeno korištenje prirodnih resursa u

gospodarskom subjektu.

Digitalna radna mjesta su radna mjesta i poslovi za čije obavljanje osoba mora posjedovati visoko specijalizirane,

napredne IKT vještine, odnosno posjedovati znanja u sljedećim područjima. programiranje, razvoj aplikacija, digitalna

poslovna analiza, digitalni marketing i kreiranja sadržaja, digitalni dizajn i vizualizacija podataka, upravljanje digitalnim

proizvodima, podatkovna znanost, dizajn korisničkog iskustva, robotika, razvoj algoritama i/ili proizvoda koji koriste umjetnu inteligenciju/strojno učenje, rješenja za internet stvari (senzori, pametni kućanski uređaji) i dr.

7.3. Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku – dodjeljuje se hrvatskim državljanima povratnicima u dobi do 60 godina iz zemalja EGP-a, Švicarske Konfederacije i Ujedinjenog Kraljevstva Velike Britanije i Sjeverne Irske, Sjeverne i Južne Amerike, Australije i Novog Zelanda neovisno o razini obrazovanja koji su radili najmanje 12 mjeseci u posljednja 24 mjeseca u zemljama EGP-a ili bili uključeni u redovito obrazovanje i koji su se po povratku prijavili u evidenciju nezaposlenih i samozapošljavaju se kroz mjeru potpora za samozapošljavanje u 2023. ili 2024. godini. Druga ciljana skupina su korisnici potpore za samozapošljavanje u 2023. ili 2024. godini registrirani na području indeksa razvijenosti I, II, III i IV a koji su izvršili promjenu prebivališta na način da su se preselili iz područja indeksa razvijenosti VII i VIII u područje indeksa razvijenosti I, II, III i IV;

#### 8. Obrazovanje i osposobljavanje

8.1. Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja - usmjereno je na stjecanje kompetencija za novo zapošljavanje ili zadržavanje radnog mjesta, a poslodavcima omogućavanje zapošljavanja radnika s kompetencijama potrebnim na tržištu rada,

8.2. Osposobljavanje na radnom mjestu - cilj je stjecanje praktičnih znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ili rad u određenom zanimanju ili osvježavanje vještina koje su se izgubile tijekom vremena,

8.3. Aktivacijski program – cilj je osposobiti nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za njihovo aktivno uključivanje na tržište rada, te ojačati njihovu motivaciju za traženje i prihvaćanje zaposlenja;

9. Javni rad - podrazumijevaju aktivaciju nezaposlenih osoba na društveno korisnim poslovima nekonkurentnima postojećem gospodarstvu s ciljem njihove motivacije za daljnje uključivanje na tržište rada,

10. Potpore za očuvanje radnih mjesta – Skraćivanje radnog vremena - očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca koji imaju poteškoća u poslovanju;

11. Stalni sezonac - mjera namijenjena pružanju podrške radnicima-sezoncima u razdoblju kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblja smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja.

Navedene su mjere usmjerene specifičnim ciljanim skupinama nezaposlenih osoba te zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnih mjesta, i to:

- osobama koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom tijekom prethodnih 6 mjeseci,
- osobama bez završenog srednjoškolskog obrazovanja,
- osobama između 15 i 24 godine starosti,
- osobama starijim od 50 godina,
- osobama s invaliditetom,
- posebnim skupinama nezaposlenih, kao što su: roditelji sa 4 i više malodobne djece,



roditelji djece s teškoćama u razvoju, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, roditelji udovci i roditelji djeteta bez upisanog drugog roditelja, osobe s invaliditetom, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilant i stranac pod supsidijarnom odnosno privremenom zaštitom kao i članovi njegove obitelji, liječeni ovisnici o drogama, povratnici s odsluženja zatvorske kazne unazad 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva, osobe uključene u probaciju, beskućnici/e,

- pripadnicima romske nacionalne manjine,
- poslodavcima u teškoćama s ciljem očuvanja radnih mjesta,
- hrvatskim povratnicima/useljenicima iz hrvatskog iseljeništva.

Tako je tijekom 2024. godine provedbom mjera aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Zavoda na razini Republike Hrvatske novouključeno ukupno 41.731 korisnika, što je više za 12,1% od broja korisnika u 2023. godini kada ih je bilo 37.226.

Ukupno je tijekom 2024. godine u Područnom uredu Slavonski Brod kroz mjere bilo uključeno 1835 osoba. U mjeru potpora za zapošljavanje uključeno je 313 osoba, u potpore za samozapošljavanje 331 osoba, u mjeru obrazovanja nezaposlenih i zaposlenih putem vaučera ukupno 992 osobe, 68 osoba uključena je u javne radove te 13 osobe u potporu za usavršavanje (broj osoba uključenih u ostale mjere i iznos utrošenih sredstava u tablici).

Tijekom višegodišnjeg razdoblja broj korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja se mijenjao kako se mijenjala i ponuda mjera. Tako je zabilježeno i smanjenje broja korisnika mjera od 2017. do 2020. uz iznimku 2021. godine kada je broj korisnika mjera povećan u usporedbi s prethodnom godinom za 71,4%. U 2024. godini je ponovno zabilježen rast broja osoba uključenih u mjere i to za 67,3%.

U programe aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj je tijekom 2024. godine ukupno uključeno 41.731 osoba. Gledano prema županijama, najveći je broj osoba na području Grada Zagreba (6.658), Splitsko-dalmatinske županije (4.323), Osječko-baranjske županije (4.175) te Istarske županije (2.711).

Graf 12. Broj novouključenih u Mjere aktivne politike zapošljavanja HZZ PU Slavonski Brod



Tablica 13. Novouključeni korisnici Mjera aktivne politike zapošljavanja u 2024. godini, Hrvatski zavod za zapošljavanje, pregled po vrstama mjera i županijama

Županija	UKUPNO		VRSTA MJERE							
	Broj novouključenih korisnika	Udio u prosječnom broju nezaposlenih osoba, %	Potpore za zapošljavanje	Potpore za pripravnstvo	Potpore za samozapošljavanje	Potpore za usavršavanje	Otkrivanje i osposobljavanje	Jamci radovi	Potpore za održavanje radnih mjesta	Stalni sezonaš
Zagrebačka	880	19,1%	275	112	434	9	27	2	0	1
Krapinsko-zagorska	1.319	74,4%	164	91	202	177	345	14	326	0
Sisačko-moslavačka	2.108	38,9%	567	36	252	101	930	131	86	5
Karlovačka	1.003	51,9%	174	107	102	0	547	21	0	52
Varaždinska	1.760	78,5%	305	180	272	6	363	12	621	1
Koprivničko-križevačka	1.082	72,4%	260	74	141	43	481	73	0	10
Bjelovarsko-bilogorska	1.783	65,0%	484	72	178	76	927	36	0	10
Primorsko-goranska	2.400	46,4%	252	235	387	17	972	30	27	480
Ličko-senjska	339	30,0%	41	18	42	0	102	19	0	117
Virovitičko-podravska	1.053	31,8%	311	65	96	33	474	32	0	42
Požeško-slavonska	1.164	60,1%	341	43	127	9	611	32	0	1
Brodsko-posavska	1.835	40,7%	313	118	331	13	992	68	0	0
Zadarska	1.413	44,9%	179	133	274	14	544	2	0	267
Osječko-baranjska	4.175	33,6%	1.250	222	536	8	1.681	277	139	62
Šibensko-kninska	874	26,8%	103	66	105	0	387	43	94	76
Vukovarsko-srijemska	2.005	41,7%	383	111	259	14	1.091	103	44	0
Špilsko-dalmatinska	4.323	26,4%	596	307	769	11	1.623	118	0	899
Istarska	2.711	107,4%	158	92	358	29	706	2	0	1.366
Dubrovačko-neretvanska	1.312	35,9%	243	69	95	0	310	28	0	567
Međimurska	1.554	75,4%	379	150	178	51	736	59	0	1
Grad Zagreb	6.658	61,5%	778	956	1.076	71	3.448	29	0	300
UKUPNO	41.731	43,8%	7.556	3.257	6.214	682	17.297	1.131	1.337	4.257



## VI. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOSŁJAVANJE

### Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama

U radu s nezaposlenim osobama značajno su pomogli razvijeni online alati koji su omogućili nezaposlenim osobama da svoja prava pri Zavodu mogu ostvariti elektroničkim putem. To se odnosilo na prijavu u evidenciju nezaposlenih i podnošenje zahtjeva za novčanu naknadu.

Općenito, aktivnosti posredovanja pri zapošljavanju usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, podršku za njihovo brže uključivanje na tržištu rada te borbu protiv socijalne isključenosti. U postizanju tog cilja značajnu ulogu, prije svega, imaju individualizirane aktivnosti u obliku savjetovanja i motivacijskog savjetovanja konzultacija i definiranja profesionalnog plana traženja posla te definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada s dugotrajno nezaposlenim osobama.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati prenosive i druge vještine koje su stekli radom ili obrazovanjem te definirati radni potencijal koji će im omogućiti najbrže zapošljavanje na otvorenom tržištu rada.

Tijekom 2024. godine savjetnici za zapošljavanje održali su 6.152 individualnih savjetovanja s nezaposlenim osobama.

Profesionalni plan zapošljavanja definira popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati prema utvrđenim stručnim, radnim i osobnim mogućnostima te potrebama tržišta rada, popis aktivnosti koje će nezaposlena osoba provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršavanje te vrijeme međusobnih kontakata nezaposlene osobe i savjetnika za zapošljavanje.

Tijekom 2024. godine definirano je 8.035 profesionalnih planova.

Rad s dugotrajno nezaposlenim osobama provodi se kroz motivacijsko savjetovanje osoba koje ulaze u dugotrajnu nezaposlenost, definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada te aktivacijski program. Motivacijskim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje identificiraju potrebe dugotrajno nezaposlenih osoba, prepreke za zapošljavanje te motiviraju na uključivanje u daljnje aktivnosti ili zapošljavanje na tržištu rada. Tijekom 2024. godine provedeno 1.883 motivacijskih savjetovanja.

Sporazum o uključivanju na tržište rada definira zanimanja koja osoba može obavljati s obzirom na utvrđene stručne, radne i osobne mogućnosti, aktivnosti koje će provoditi u cilju aktivacije i uključivanja na tržište rada te aktivnosti savjetnika za zapošljavanje u podršci provedbe dogovorenih aktivnosti. Tijekom godine zaključen je 1.981 sporazum o uključivanju na tržište rada.

Tijekom 2024. godine provodio se program Posao+. Posao+ je program podrške osobama koje trebaju individualizirani pristup kako bi pronašle odgovarajuće zaposlenje. Ciljane skupine programa su dugotrajno nezaposlene osobe, osobe bez srednjoškolskog obrazovanja te korisnici zajamčene minimalne naknade. Kroz program omogućeno je korisnicima uključivanje u različite mjere aktivne politike zapošljavanja od kojih svaka ima utjecaj na jačanje zapošljivosti, promjenu stava, a time i promjenu ponašanja u odnosu na traženje i prihvaćanje zaposlenja uz kontinuiranu podršku savjetnika

za zapošljavanje. U Područnom uredu Slavonski Brod je tijekom 2024. godine u program Posao+ uključena ukupno 285 osoba, od čega se 170 osoba zaposlilo nakon uključivanja u program Posao+.

Uz program Posao+, tijekom 2024. godine provodio se Aktivacijski program koji je namijenjen dugotrajno nezaposlenima i ostalim ranjivim skupinama koji su izgubili vještine, imaju nedovoljnu motivaciju za prihvaćanje zaposlenja i vrlo često nerealna očekivanja u odnosu na mogućnosti zapošljavanja.

Tijekom 2024. godine u aktivacijski program uključeno je 248 nezaposlenih osoba. Od navedenog broja, 144 osobe ili 58% se zaposlilo.

Tijekom 2024. godine unutar HZZ-a kontinuirano se radilo i na pripremi za zapošljavanje osoba s invaliditetom kako bi se što uspješnije integrirale na tržište rada. Pored uobičajenih konzultacija i savjetovanja od strane savjetnika za zapošljavanje, 572 osobe s invaliditetom su prošle motivacijsko savjetovanje sa savjetnicima specijaliziranim za rad s osobama s invaliditetom.

### Aktivnosti u radu s poslodavcima

Kako je propisano Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o evidencijama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, prijava potrebe za radnikom (Obrazac PR) Zavodu se dostavlja elektronički, putem portala Burza rada. U 2024. godini Zavodu je prijavljeno 9835 slobodnih radnih mjesta s mjestom rada na području Brodsko-posavske županije.

Podrška poslodavcima nudi se kroz široku lepezu usluga, koje su uvođenjem Standarda za rad s poslodavcima dostupne svim poslodavcima na jedinstven i ujednačen način uz osiguranu kvalitetu.

U svim područnim službama i uredima djeluju Uredi za poslodavce u kojima kroz različite komunikacijske i digitalne kanale savjetnici za rad s poslodavcima pružaju usluge po principu jedinstvene kontaktne točke (single point of contact). Pružanje usluga temelji se na individualiziranom pristupu prema specifičnim potrebama poslodavaca.

Individualizirana podrška poslodavcima pružala se kroz poslovna savjetovanja i informiranja te odlazak savjetnika kod poslodavaca kako bi „na licu mjesta“ upoznali radna mjesta, uvjete rada i profil traženih radnika. U cilju informiranja ili podrške poslodavcima pri zapošljavanju održane su brojne grupne aktivnosti poput prezentacija mjera APZ-a, Dana poslova, webinarima i radionica o specifičnim temama, speed date aktivnosti i slično. Pružena je 9 specifičnih usluga kroz prezentacije, webinare i radionice na kojoj je sudjelovalo 97 poslodavaca.

U 2024. godini 827 poslodavac koristio je uslugu Zavoda. Poslodavcima je ukupno pruženo 1.488 usluga poslovnih informiranja/savjetovanja i to 1.428 poslovnih informiranja i 60 poslovnih savjetovanja. Broj usluga je povećan zbog intenzivnog i dodatnog angažmana u informiranju poslodavaca o mogućnostima korištenja potpora za zapošljavanje na zelenim/ digitalnim radnim mjestima i uvođenju zelene tranzicije u poslovanju.

Za savjetnike za rad s poslodavcima održane su edukacije usmjerene na jačanje njihovih kompetencija. I u 2024. godini putem servisa LimeSurvey provedena je kvantitativna anketa o zadovoljstvu poslodavaca uslugama Zavoda. Poslodavci u svojim odgovorima iskazuju značajno zadovoljstvo pruženim uslugama Zavoda, te oko 81% poslodavaca suradnju sa Zavodom i dobivenu uslugu ocjenjuje najvišom ocjenom.

Uspješan i kvalitetan rad savjetnika za rad s poslodavcima prepoznat je i od strane europskih procjenitelja koji su istaknuli važnost primjene Strategije za rad s poslodavcima, kojom je omogućena



jasna i dosljedna vizija usluga za poslodavce i usmjeren snažan fokus na mala i srednja poduzeća kao okosnicu zapošljavanja.

### Radne dozvole za zapošljavanje stranaca

Sukladno Zakonu o strancima (NN 133/20, 114/22 i 151/22), u Zavodu se od 1. siječnja 2021. provode dva nova poslovna procesa - Test tržišta rada i Izdavanje mišljenja za zahtjev za boravak i rad stranih radnika. Test tržišta rada obuhvaća provjeru stanja u evidenciji nezaposlenih osoba i postupak posredovanja u cilju zapošljavanja radnika s nacionalnog tržišta rada. Ako je test tržišta rada pokazao da u evidenciji nezaposlenih osoba nema raspoloživih osoba koje ispunjavaju zahtjeve poslodavca za zapošljavanje ili se oni ne mogu ispuniti migracijama nezaposlenih osoba u zemlji, Zavod je dužan izdati pozitivnu obavijest (najkasnije u roku od 15 dana), a poslodavac može zatražiti dozvolu za boravak i rad u roku od 90 dana od dana zaprimanja obavijesti o rezultatu testa tržišta rada. U upravnom postupku izdavanja dozvole za boravak i rad, Zavod provjerava ispunjava li poslodavac uvjete propisane člankom 99. Zakona o strancima (NN 133/20, 114/22 i 151/22) te izdaje mišljenje za zahtjev za dozvolu za boravak i rad. Tijekom 2024. godine u Područnom uredu Slavonski Brod provedena su 104 testa tržišta rada. U istom razdoblju zaprimljeno je sveukupno 5012 zahtjeva za izdavanje dozvole za boravak i rad, 346 zahtjeva bilo je nakon TTR-a od kojih je 247 dobilo pozitivno mišljenje, 4 666 bilo je bez TTR-a od kojih je 3 561 dobilo pozitivno mišljenje.

Zaprimljene zahtjeve za izdavanje mišljenja za boravak i rad stranih radnika prema županijama dajemo u sljedećem prikazu. Zaprimljeni zahtjevi za izdavanje mišljenja za boravak i rad stranih radnika prema županijama

Bjelovarsko-bilogorska	2228
Brodsko-posavska	5012
Dubrovačko-neretvanska	12039
Grad Zagreb	28742
Istarska	27772
Karlovačka	5292
Koprivničko-križevačka	3418
Krapinsko-zagorska	6071
Ličko-senjska	4443
Međimurska	3935
Osječko-baranjska	5853
Požeško-slavonska	1862
Primorsko-goranska	20812
Sisačko-moslavačka	8332
Splitsko-dalmatinska	27030
Šibensko-kninska	6547
Varaždinska	9376
Virovitičko-podravska	1386
Vukovarsko-srijemska	3951
Zadarska	13922
Zagrebačka	24384
<b>Ukupno</b>	<b>222407</b>

Najtraženija zanimanja na području Brodsko – posavske županije bila su: zavarivač 885, bravar 785, radnik visokogradnje 325, zidar 274, elektroinstalater 266, vozač C 245, radnik niskogradnje 234, vozač C+E 201, monter građ. elemenata 159, tesar 127.

### **Preporuke za obrazovnu i upisnu politiku i politiku stipendiranja**

Krajem 2024. godine izrađena je i Preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku zapošljavanja za 2025. godinu gdje se temeljem analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima izrađuje lista obrazovnih programa u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata, odnosno smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata (dostupno na <http://www.hzz.hr/>, link Publikacije).

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (Narodne novine broj 93 iz 2010. godine), regionalni i područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, uz koordinaciju od strane Središnjeg ureda, proveli su analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima, te izradili preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada odnosno za područje Brodsko - posavske županije. Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području lokalnog tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označeni su zvjezdicom (\*).

Prilikom izrade ovogodišnjih preporuka HZZ PU Slavonski Brod je pregledalo i uzeo u obzir promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine.

Premda su jasne i izravne, preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Preporuke, dakle, ukazuju na smjer potrebnih promjena, ali ne određuju njihov kvantitativni doseg, što je razumljivo i smisleno s obzirom na razinu pouzdanosti i preciznosti prognostičkih rezultata. S druge strane, budući da se preporuke izrađuju i upućuju svake godine, opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa treba pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka. Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

### **Područje XII: Brodsko-posavska županija**

Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Dvogodišnji ili trogodišnji srednjoškolski

Zavarivač/zavarivačica

Vozač motornog vozila / vozačica motornog vozila

Bravar/bravarica



Monter i obrađivač rezanjem i deformacijom / monterka i obrađivačica  
 rezanjem i deformacijom  
 Obrađivač odvajanjem materijala / obrađivačica odvajanjem materijala\*  
 Zidar/zidarica\*  
 Tesar/tesarica\*  
 Keramičar-oblagač/keramičarka-oblagačica  
 Armirač/armiračica\*  
 Fasader/fasaderka\*  
 Rukovatelj/rukovateljica samohodnim građevinskim strojevima\*  
 Proizvođač/proizvođačica i monter/monterka PVC i aluminijske stolarije\*  
 Konobar/konobarica  
 Instalater grijanja i klimatizacije / instalaterka grijanja i klimatizacije  
 Elektroinstalater/elektroinstalaterka  
 Plinoinstalater/plinoinstalaterka  
 Vodoinstalater/vodoinstalaterka  
 Soboslikar-ličilac/soboslikarica-ličiteljica  
 Mesar/mesarica  
 Stolar/stolarica  
 Obrađivač lima / obrađivačica lima\*  
 CNC operater/ CNC operaterka  
 Automehatroničar/automehatroničarka  
 Izolater/izolaterka\*  
 Monter suhe gradnje / monterka suhe gradnje  
 Kuhar/kuharica  
 Slastičar/slastičarka\*  
 Pekar/pekarica

Četverogodišnji ili petogodišnji srednjoškolski

Medicinska sestra opće njege / medicinski tehničar opće njege  
 Farmaceutski tehničar / farmaceutska tehničarka

Stručni studij

Građevinarstvo\* ili Graditeljstvo \*  
 Sestrinstvo\*  
 Informatika i informacijske tehnologije

Sveučilišni studij

Medicina\*  
 Farmacija\*  
 Socijalni rad\*  
 Rehabilitacija\*  
 Logopedija\*  
 Socijalna pedagogija\*  
 Dentalna medicina\*

Strojarsvo  
 Elektrotehnika\* ili Elektrotehnika i informacijska tehnologija\*  
 Građevinarstvo\*  
 Veterinarska medicina\*  
 Informatika\* ili Informacijske znanosti\* ili Informatologija\* ili Informacijski  
 i poslovni sustavi\* ili Informatika i tehnika\* ili Poslovna informatika\*  
 Računarstvo\* ili Primijenjeno/poslovno računarstvo\*  
 Matematika i računarstvo\* ili Matematika\* ili Matematika i informatika\* ili  
 Matematika i fizika\*  
 Pedagogija\*  
 Fizika\* ili Fizika i informatika\* ili Fizika i tehnika\* ili Inženjerska fizika,  
 termodinamika i mehanika\* ili Fizika i kemija\*  
 Kemija\* ili Biologija i kemija\*  
 Germanistika\* ili Njemački jezik i književnost\*  
 Anglistika\* ili Engleski jezik i književnost\*

Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih  
učenika ili studenata

Dvogodišnji ili trogodišnji srednjoškolski

-

Četverogodišnji srednjoškolski

-

Stručni studij

-

Sveučilišni studij

-

## Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje

Profesionalno usmjeravanje je skup različitih stručnih postupaka kojima se identificiraju mogućnosti, interesi i kompetencije korisnika u različito doba života, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju i upravljali vlastitim profesionalnim razvojem.

Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje provodi niz stručnih postupaka kojima je cilj utjecati na razinu zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, ali i preventivno djelovati na usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada davanjem stručne pomoći učenicima završnih razreda osnovne i srednje škole pri odabiru zanimanja.

Temeljne usluge i aktivnosti Odsjeka profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja su profesionalno informiranje učenika/nezaposlenih osoba/ostalih tražitelja zaposlenja, profesionalno usmjeravanje i savjetovanje učenika/nezaposlenih osoba/ostalih tražitelja zaposlenja, psihologijske selekcije. Psihologijske selekcije u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje provode se u svrhu uključivanja nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja u programe obrazovanja koje financira Hrvatski zavod za zapošljavanje ili na zahtjev poslodavaca koji žele profesionalnu psihologijsku selekciju za potencijalne zaposlenike.



Ciljanu populaciju Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje čine: nezaposlene osobe / ostali tražitelji zaposlenja, učenici osnovne škole, učenici srednje škole, studenti, poslodavci.

### **Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja**

Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba/tražitelja zaposlenja provodeno je kroz sljedeće aktivnosti: profesionalno informiranje i savjetovanje, profesionalna selekcija, profesionalna rehabilitacija te obrazovanje putem vaučera.

#### **Profesionalno informiranje i savjetovanje**

Kroz različite vrste i oblike profesionalnog informiranja i profesionalnog savjetovanja pojedincima se pomaže identificirati relevantne čimbenike pri donošenju profesionalnih odluka i upravljanju karijerom.

Tijekom 2024. godine u postupke profesionalnog informiranja i savjetovanja nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja uključeno je 435 osoba. Profesionalno informiranje i savjetovanje provodeno je u svrhu savjetovanja o razvoju karijere, profesionalne rehabilitacije, selekcija za obrazovanje te selekcija za zapošljavanje.

#### **Profesionalna selekcija**

Profesionalna selekcija je stručni postupak odabira kandidata za određeno radno mjesto ili obrazovanje korisnika u kojem se odabiru oni koji najbolje udovoljavaju postavljenim zahtjevima. Profesionalna selekcija uključuje procjenu kompetencija i prikladnosti kandidata za obavljanje predviđenih poslova ili pohađanje određenog obrazovnog programa kroz psihologijsko testiranje, psihologijski intervju te, po potrebi, odgovarajući liječnički pregled.

##### **a) Profesionalna selekcija za zapošljavanje**

U 2024. godini na osnovu prijavljenih potreba za radnicima na HZZ-u, poslodavci su istovremeno tražili i provedbu profesionalne selekcije potencijalnih kandidata za određeno radno mjesto. Prema zahtjevima poslodavaca, u Odsjeku profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja provedene su ukupno 7 selekcije za zapošljavanje. U postupak profesionalne selekcije uključeno je 27 nezaposlenih osoba/tražitelja zaposlenja.

#### **Profesionalna rehabilitacija**

Profesionalna rehabilitacija je skup aktivnosti provođenih s ciljem osposobljavanja osoba s invaliditetom za rad uz očuvanje njihove preostale radne i opće sposobnosti.

Svrha profesionalne rehabilitacije je omogućiti nezaposlenoj osobi s invaliditetom povećanje zapošljivosti i socijalne uključenosti kroz stručno osposobljavanje, usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija za upravljanje profesionalnim razvojem (dugoročno) i kroz unaprjeđenje vještina aktivnog traženja posla (kratkoročno).

Korisnici usluge su nezaposlene osobe s invaliditetom i osobe s faktorima otežane zapošljivosti. Pri tome je krajnji cilj aktivnosti održavanje i unaprjeđenje radno-socijalnih vještina i sposobnosti radi povećanja mogućnosti radno-socijalne uključenosti u zajednicu.

##### **a) Osobe s invaliditetom**

Profesionalna rehabilitacija omogućuje nezaposlenim osobama s invaliditetom, utvrđenim prema posebnim propisima, stjecanje znanja i vještina potrebnih za zapošljavanje odnosno zadržavanje zaposlenja.

U svrhu pripreme za zapošljavanje nezaposlenih osoba s invaliditetom, Zavod može osobu uputiti na postupke profesionalne rehabilitacije: utvrđivanje preostalih radnih i općih sposobnosti, radno osposobljavanje, obrazovanje i programe održavanja i usavršavanja radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja, pojedinačne i skupne programe unapređenja radno-socijalne uključenosti u zajednicu te druge postupke prema posebnim propisima.

Tijekom 2024. godine 5 osoba s invaliditetom uključeno je u individualne i grupne aktivnosti profesionalnog usmjeravanja. 5 osoba upućene su na medicinsko psihološku obradu. U uslugu profesionalne rehabilitacije br. 1- rehabilitacijska procjena u Centar za profesionalnu rehabilitaciju Osijek upućene su 2 osobe. U obrazovne aktivnosti uključeno je 19 osoba s invaliditetom.

#### **Vaučeri za obrazovanje nezaposlenih osoba i zaposlenih tražitelja zaposlenja**

U travnju 2022. godine Zavod je uveo mjeru aktivne politike zapošljavanja Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera financiranu iz Nacionalnog programa za oporavak i otpornost. Cilj mjere je jačanje zapošljivosti i prilagodljivosti radne snage na tržištu rada, poticanje aktivacije neaktivnih osoba, zadržavanje postojećeg zaposlenja te mobilnosti radnika stjecanjem novih ili unaprjeđenjem postojećih kompetencija koje su potrebne na tržištu rada. Ciljane skupine su nezaposlene i zaposlene osobe s navršenih 15 godina života i minimalno završenim osnovnim obrazovanjem. Tijekom 2024. godine u mjeru je uključeno 14.113 osoba. Od broja uključenih, 2.301 osoba je pohađala programe stjecanja zelenih vještina, 5.545 osoba je uključeno u programe stjecanja digitalnih vještina, a 6.267 osoba je uključeno u ostale programe tražene na tržištu rada.

Od uspostave sustava vaučera (1. travnja 2022. godine) do kraja 2024. godine u obrazovanje na razini Republike Hrvatske je uključeno ukupno 30.625 korisnika, od čega je 63% korisnika završilo program stjecanja

digitalnih vještina, 15% program stjecanja zelenih vještina, a 22% neki od ostalih programa traženih na tržištu rada. Od ukupnog broja korisnika 75% je bilo u statusu tražitelja zaposlenja, a 25% nezaposlenih osoba. Pripadnici osjetljivih skupina čine 16,3% ukupnog broja korisnika: NEET korisnici 10,8%, dugotrajno nezaposleni 3,0% te neaktivni 2,5%.

U 2024. godini PU Slavonski Brod odobrio je 992 zahtjeva za vaučere. Većinu zahtjeva, 70% podnijeli su ostali tražitelji zaposlenja/zaposlene osobe, dok udio nezaposlenih osoba koje su podnijele zahtjev za vaučer iznosi 30%.

Na području Brodsko – posavske županije, tijekom ove godine, najviše osoba je odabralo vaučer za obrazovanje u sljedećim zanimanjima:

- Zavarivač čelika TIG postupkom, Klasične i korektivne tehnike šminkanja, Pružanje usluga osobne asistencije - osobni asistent, Pomoćnik u nastavi, Klasične ručne masažne tehnike, Rukovanje bagerom, Njegovateljica u institucionalnoj i izvaninstitucionalnoj skrbi o starijim i nemoćnim osobama te Internetski marketing i brendiranje.

*Tablica 14. Prikaz broja odobrenih vaučera u 2024. godini*

Nezaposleni	Zaposleni	Ukupno
-------------	-----------	--------



Odobreni vaučeri

309

683

992

### Profesionano usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika završnih razreda osnovne i srednje škole predstavlja tzv. rane intervencije i ima preventivnu ulogu u vidu stručne pomoći pri donošenju odluka o izboru najprimjerenijih obrazovnih programa i adekvatnog zapošljavanja.

Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih škola provedeno je kroz postupke profesionalnog informiranja i savjetovanja s ciljnim skupinama učenika: učenici s teškoćama u razvoju, učenici sa težim zdravstvenim teškoćama, učenici sa socijalnim smetnjama i neodlučni učenici koji su upućeni na profesionalno usmjeravanje od strane školskih liječnika, razrednika/stručnih suradnika, ustanova socijalne skrbi ili su se javili samoinicijativno odnosno na zahtjev roditelja. U 2024. godini o izboru zanimanja odnosno srednje škole savjetovano je, te pregledano od strane specijaliste medicine rada 294 učenika osnovne škole, od čega 132 učenika sa zdravstvenim poteškoćama te 103 učenika s teškoćama u razvoju. Izdana su mišljenja s 3 do 5 preporučenih programa srednjoškolskog obrazovanja temeljem kojih su učenici ostvarivali prava prilikom upisa u srednje škole.

Tijekom 2024. godine, radi pandemije Covid 19 savjetovanje neodlučnih maturanata provođeno je u smanjenom obimu te je savjetovan je 51 maturant.

### Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri- CISOK Slavonski Brod

Centri za informiranje i savjetovanje o karijeri predstavljaju dodatni oblik pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere. Jedan od ključnih aspekata ovih centara je dostupnost usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere i korisnicima koji nisu registrirani evidenciji Zavoda te dislociranost iz zgrada Zavoda. Usluge ovih centara su fleksibilne, klijentima prilagođene i dostupne najširim skupinama korisnika.

Tijekom 2024. godine usluge Cisoka koristilo je 1836 osoba. Najveći broj korisnika bili su učenici osnovnih škola, njih 900. Provedeni su i grupni oblici rada u vidu radionica i predavanja za učenike osnovnih škola, srednjih škola i nezaposlene osobe.

### Izveštaj za Centar SLAVONSKI BROD, za razdoblje od 01.01.2024. do 31.12.2024.

		Centar
Grupe	Kategorije	Centar SLAVONSKI BROD
Status korisnika	Učenik OŠ	900
	Učenik SŠ	586
	Student	0
	Nezaposlena osoba	179
	Tražitelj zaposlenja	0
	Zaposlena osoba	37
	Poslodavac	0

	Roditelj	0
	Djelatnik škole	10
	Savjetnik za PU	0
	NEET	133
	Ostali	1
<b>Ukupno</b>	<b>Ukupno</b>	<b>1836</b>